

ФИНАНСЫ РЕГИОНА

УДК 336.7(1)

Ключевые слова: реформирование банковской системы, источники реформирования, взаимодействие банковской системы и предприятий реальной экономики, система развития кадров банковской системы

В.И. Ефименков, О.И. Печоник, В.А. Кручинина

ИСТОЧНИКИ РЕФОРМИРОВАНИЯ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Уточнены основные источники реформирования банковской системы региона, их структура и содержание. Проведен анализ их современного состояния, выявлены тенденции и резервы развития. Выявлено влияние рационального использования источников реформирования и развития на перспективы взаимодействия банковской системы и предприятий реальной экономики региона.

Реформирование банковской системы как части единого экономического организма обладает резонирующим эффектом и во многом определяет успешность преобразований в стране. В связи с различиями уровня социально-экономического развития территорий региона особо актуальным представляется определение источников реформирования.

В научной литературе используются различные подходы к пониманию источников реформирования. Одни ученые в качестве источников рассматривают использование экономических ресурсов как основных элементов экономического потенциала, которыми располагает общество, с помощью которых достигаются конкретные цели экономического и социального развития. Другие ученые рассматривают источники реформирования более широко — как использование экономического потенциала, под которым

понимают всю совокупную способность экономики, хозяйствующих субъектов осуществлять производственно-экономическую деятельность, обеспечивать развитие производства и потребления.

Уральские ученые в качестве источников реформирования рассматривают возможность использования социально-экономического потенциала региона, совокупность имеющихся ресурсов — материальных и духовных, природных и человеческих, уже вовлеченных в процессы общественного производства, социального развития, и тех, которые могут быть использованы для роста экономической мощи, укрепления социально-политической стабильности, повышения уровня и качества жизни населения [2, 3, 5]. Опираясь на накопленный опыт предшествующих исследований, под источниками реформирования банковской системы региона мы понимаем совокупность имеющегося потенциала для максимально возможного обеспечения реальной экономики банковскими продуктами и услугами, соответствующими потребностям общества для его развития. Для лучшего восприятия источники реформирования целесообразно сгруппировать в следующие блоки:

— природно-ресурсный потенциал — источник реформирования, который можно реально вовлечь в хозяйственную

деятельность. Характеризуется неисчерпаемыми воспроизводимыми и невозпроизводимыми ресурсами. Их эффективное использование создает условия для формирования клиентской и ресурсной базы банковской системы;

— трудовой. Источниками трудового потенциала являются работники, занятые выполнением банковских и вспомогательных операций. Факторы роста трудовых ресурсов, уровня квалификации кадров влияют на формирование кадрового резерва и обеспеченность квалифицированными кадрами банковской системы;

— материально-вещественный. Источниками являются средства производства, предназначенные для производства банковских продуктов и услуг. Их состав, объем и место в банковских активах влияют на эффективность деятельности;

— финансовый. Источником реформирования является совокупность денежных средств, формирующих ресурсы, создающих благоприятные условия для увеличения масштабов деятельности банковской системы и инвестиций в реальную экономику;

— нравственно-культурный. Источники потенциала в нравственных и социальных ценностях, нормах, сохранении традиций, стиле жизни находят отражение в деловой репутации, имидже банков, влияют на устойчивость общества и банковской системы;

— научно-технический. Источниками потенциала являются наука, образование, инновации. Фундаментальные научные исследования создают базу для новых средств, предметов труда, технологий, методов, форм организации и управления в банковской системе;

— информационный. Источник формирует ресурсы информационной и коммуникационной сферы, которые содействуют рациональному использованию других источников и эффективности принятия управленческих решений банковской системы;

— институциональный. Институциональная обеспеченность территорий банковскими учреждениями, деловая инфраструктура, поддерживающая банковский бизнес влияют на долгосрочную устойчивость банковской системы, ее взаимосвязи с секторами экономики.

Для реформирования банковской системы региона имеет значение использование природно-ресурсного потенциала как источника роста клиентской базы банковской системы. В настоящее время в Курганской области меняется структура земельных ресурсов по категориям землепользователей из-за передачи земель членам хозяйства, растет недоиспользование пашни, снижается интенсивность и эффективность использования земли. Необходимо, на наш взгляд, создание высокотехнологичных, глубоко специализированных предприятий АПК с высоким уровнем развития маркетинга, что повлияет на объемы и качество производства и реализации сельскохозяйственной продукции. Это благоприятно отразится на расширении клиентской, ресурсной базы банков, безличных операциях и инвестиционных потоках. Область потенциально обеспечена сырьем для строительной индустрии, имеется минерально-сырьевая база для производства кирпича, керамзитов, черепицы. Развитие региональной индустрии строительных материалов расширит клиентскую и ресурсную базу банков, отразится на потребностях в банковских услугах и продуктах. В регионе сосредоточены лечебно-оздоровительные факторы: лечебные минеральные воды и грязи, наработаны методики эффективного оздоровления. По нашему мнению, создание системы эксплуатации рекреационных ресурсов и туризма, развитие инфраструктуры на основе возможностей региона увеличит количество клиентов, ресурсов банков, вызовет потребность в банковском обслуживании и в новых банковских продуктах.

Эффективное и рациональное использование природно-ресурсного потенциала с сохранением среды обитания, отвечающей требованиям нормального существования общества, на наш взгляд, создаст условия для получения доходов организациями, населением, окажет положительное влияние на расширение клиентской и ресурсной базы коммерческих банков, развитие безналичного оборота, увеличение инвестиционных потоков.

Важнейшим источником реформирования является более полное использование и развитие трудового потенциала. В регионе идут процессы снижения численности экономически активного населения, однако в банковской системе эти тенденции менее заметны. Численность занятых в сфере «Финансы, кредитование, страхование» в Курганской области составляет в среднем 1% от числа занятых в экономике. Нарастание дефицита высококвалифицированных кадров, условия жесткой конкуренции, наличие социальных проблем требуют преобразований — создания системы развития кадров банковской системы. Это обуславливает

важность образования и воспитания необходимых качеств со школьного возраста. Однако действующая система образования этого не предполагает (табл. 1). В регионе практически не прививаются основы предпринимательской и финансовой грамотности. Коммерческие банки не принимают участие в формировании трудовых ресурсов банковской системы региона.

Для использования трудового потенциала в качестве источника реформирования банковской системы Курганской области, на наш взгляд, необходим стратегический подход, который основан на концепции развития экономики знаний, человеческого капитала. В его основе лежит принцип обеспечения паритета интересов вузов, банковской системы и ее сотрудников, связанный с выработкой единых стандартов подготовки персонала. Это предполагает стратегическое планирование трудовых ресурсов, расширение гарантий занятости, возможности адаптации сотрудников к меняющимся потребностям банковской системы на основе непрерывного обучения, повышения ква-

Таблица 1

Использование форм образовательной деятельности в развитии источников реформирования банковской системы Курганской области

№	Формы образовательной деятельности	Учебные заведения		
		общеобразовательные	средние профессиональные	высшие профессиональные
1	Банковские олимпиады, конференции	Нет	Нет	Общэкономические конференции
2	Проведение стендовых выставок развития банковского дела	Нет	Нет	Нет
3	Научная деятельность в сфере банковского дела	Нет	Нет	Рефераты, доклады, статьи
4	Ознакомление со знаниями об инновациях банковской сферы	Нет	Нет	Доклады на занятиях
5	Преподавание основ управления инновациями	Нет	Нет	Нет
6	Преподавание основ предпринимательской грамоты	Нет	Незначительно	Преподают дисциплины
7	Преподавание основ финансовой грамотности	Незначительно	Незначительно	Преподают дисциплины
8	Формы участия коммерческих банков в процессе обучения	Нет	Нет	Тематический конкурс

лификации, формирования стремления к самообразованию.

Кроме указанных в таблице форм образовательной деятельности в общеобразовательных и средних учебных заведениях необходимо использовать в процессе обучения преподавание основ банковского дела и предпринимательства, управления инновациями, а высших учебных заведениях — стажерские программы.

Последовательное развитие трудового потенциала возможно в единой системе, предусматривающей следующие этапы: предварительный (учебные заведения), начальный (подготовка принятых сотрудников), повторный (переподготовка), профессиональный рост (повышение квалификации кадров). Назрела потребность со школьного возраста прививать учащимся финансовую и инновационную грамотность, активно привлекать в банки специальными программами обслуживания, целенаправленно формируя грамотных клиентов и кадровый потенциал. Начальный этап предполагает адаптацию к особенностям работы и создание условий для максимальной отдачи от сотрудника в короткий срок на основе внутрибанковского обучения. Следующий этап — переподготовка, имеет целью приобретение новой квалификации, базы инновационной восприимчивости, связана с перераспределением функций в отделах, изменениями технологического цикла и обеспечивает расширение производственного профиля работников, делает ротаций процесс более гибким за счет ротации кадров. Повышение квалификации как этап обучения ставит своей целью совершенствование знаний и умений в соответствии с меняющимися условиями, повышение профессиональной компетенции для роста перспективного сотрудника, перехода на более сложную работу либо получение новейших знаний в области последних достижений и изучение прогрессивного опыта с целью повышения эффективности.

Система профессиональной переподготовки и повышения квалификации банковских сотрудников как связующее звено между сферой образования и рынком труда может быть дополнена, по нашему мнению, созданием межвузовского учебно-методического центра на основе договора о сотрудничестве между вузами, банками и Департаментом экономического развития и инвестиций Курганской области. Полагаем, это будет способствовать более глубокой интеграции непрерывного образования в деятельность банковской системы с обучением в профилактическом режиме, при заинтересованности и ответственности служащих, и базироваться на современных образовательных технологиях. Образовательные программы могут предусматривать разный уровень специалистов, в том числе имеющих узкую специализацию, высокую квалификацию, и проходить с участием представителей регулирующих органов, ЦБР, что повысит значимость и актуальность приобретаемых знаний.

Организация такого центра создаст условия развития источника трудового потенциала региона. Банковская система сможет решать свои задачи: систематическая переподготовка и повышение квалификации сотрудников, оперативное овладение знаниями, в тоже время передача информации о современных технологиях, оборудовании, используемых в настоящее время на выпускающие кафедры. Вузы смогут развивать обучающие технологии с учетом современных требований банковской системы, экономикой, модернизировать информационно-технологическую базу, усилить практическую составляющую подготовки студентов, трудоустраивать выпускников с учетом взаимных интересов. Расходы на развитие источника трудового потенциала являются долгосрочными вложениями банковской системы, они повысят доходы, снизят затраты в будущем, так как успехи зависят, в первую очередь, от интеллек-

туального потенциала сотрудников и их подготовленности к изменениям в банковском бизнесе. Формирование системы развития трудового потенциала создаст условия для эффективного использования ресурсов трудового источника реформирования банковской системы региона.

Перспективы реформирования банковской системы в немалой мере определяются состоянием и возможностями обновления материально-вещественного потенциала. В Курганской области степень износа основных фондов ежегодно возрастает и имела износ к 2008 г. более 63,7%, обновление идет очень низкими темпами, коэффициент обновления снижается (в 2007 г. он составил всего 3,6). В банковской системе региона положение несколько лучше, коэффициент обновления составил в 2007 г. 4,3. Основные фонды банковской системы растут, активы, размещенные в основных средствах к 01.01.2009 г. составили 1767,2 млн руб., их удельный вес в совокупных активах снизился с 15% в 2000 г. до 6,6% в 2008 г. Растет степень износа, так как процессы обновления идут низкими темпами, а прирост инвестиции в основной капитал за анализируемый период незначителен — около 5%. Программно-технические средства, являющиеся материальными активами, быстро устаревают, региональные банки редко их обновляют, периодически приспособившая имеющуюся базу к текущим потребностям. Состояние материально-вещественного потенциала банковской системы региона не в полной мере адекватно современным потребностям реальной экономики. История развития материально-вещественного потенциала в развитых странах показывает значение их интенсивного обновления и модернизации. Банки, первыми освоившие новые технологии, оказываются в выгодном положении и используют конкурентные преимущества. С учетом этого региональные банки, на наш взгляд, могут передать часть своих программно-тех-

нических средств сторонней компании и доверить управление своими информационными технологиями аутсорсеру. Стратегический аутсорсинг позволит региональным банкам перейти от дискретных моделей работы с поставщиками программно-технических продуктов к непрерывной модели стратегического сотрудничества, оптимизировать программно-технические средства, сократить операционные расходы, общие затраты, сконцентрироваться на основной деятельности, увеличить бюджет развития и эффективность банковского бизнеса, получить доступ к передовым технологиям и знаниям, увеличит скорость выхода на рынок банковских продуктов и услуг, улучшит качество предоставляемых услуг.

Определяющим источником реформирования банковской системы является использование ресурсов финансового потенциала. Обладая трудовым, интеллектуальным потенциалом, регион не имеет достаточных финансовых ресурсов, необходимых для обновления основного капитала, стимулирования фундаментальных исследований и активизации инновационных процессов. Динамика объема инвестиций Курганской области демонстрирует отсутствие реальных интеграционных механизмов развития инвестиционных процессов в регионе, их маломощность и невозможность быть пусковым механизмом, толчком к развитию региона, к активности хозяйствующих субъектов, во многом определяет ход экономических процессов (рис. 1).

Активизация этих процессов зависит от объема и качества активов банковской системы, которые обеспечиваются развитием ее ресурсной базы. Традиционным источником ресурсов являются средства на счетах юридических лиц, но они имеют краткосрочный характер, и при стабильном уровне развития экономики объем этих средств не может расти существенно быстрее экономики, то есть этот источник способен лишь поддерживать рост

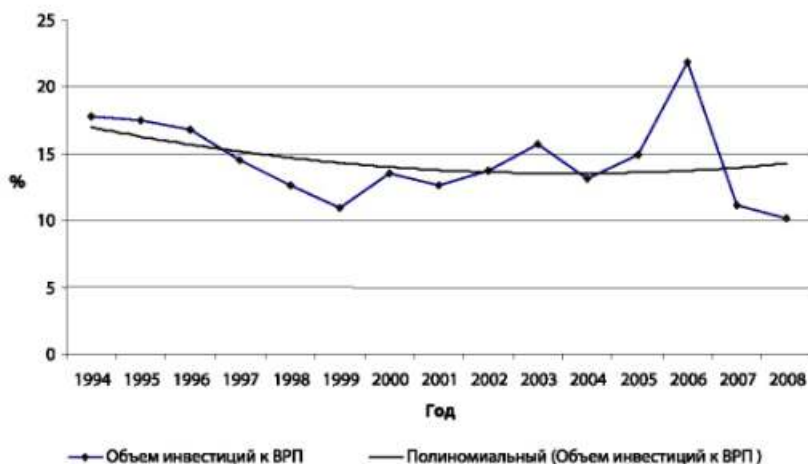


Рис. 1. Динамика соотношения объема инвестиций и ВРП Курганской области

банковских активов темпами роста экономики. Большим потенциалом для роста обладают депозиты населения. Этому способствует благоприятная бюджетная политика, предусматривающая увеличение выплат, совершенствование системы страхования вкладов. Однако наращивать финансовый потенциал, опираясь только на расширение мобилизации ресурсов от физических и юридических лиц, невозможно. В Россию активно привлекаются иностранные инвестиции, однако потребность в них растет, и эти ресурсы решают лишь частные проблемы отдельных предприятий и не в состоянии вызвать эффекта мультипликатора на уровне страны из-за отсутствия системного подхода.

Для повышения значимости финансового источника реформирования, повышения устойчивости и увеличения масштабов деятельности, инвестиционной поддержки, целесообразно использовать внутренние и внешние источники в комплексе. Внутрорегиональные источники, по нашему мнению, должны, в первую очередь, включать увеличение темпов капитализации и объемов средне-, долгосрочной части ресурсной базы банковской системы. Это возможно если: сохранить за региональными банками обслужива-

ние операций нефинансового сектора, не допуская массового перехода в иногородние филиалы, используя преимущества — индивидуальный подход, стабильность клиентской базы, накопленный опыт сотрудничества и возможность централизации всей информации о клиенте с учетом истории отношений для лучшего понимания запросов клиентов; привлечь дополнительные ресурсы домашних хозяйств, вовлекая их в безналичный оборот, повышая качество и разнообразие сервиса для различных категорий клиентов (VIP, среднего класса, пенсионеры, студенты, подростки и т.д.), изучая их особенности и потребности; повысить уровень информационной прозрачности и открытости, характеризующей финансовое состояние, эффективность деятельности, стратегию развития, чтобы сохранить позиции в борьбе с более мощными и агрессивными конкурентами; увеличить объем операций с ценными бумагами для увеличения объемов ресурсов и срочности пассивов; сконцентрироваться на сферах, услугах выполняемых на максимально профессиональном уровне для повышения их качества.

В настоящее время представляется важным развивать региональный межбанков-

ский рынок сотрудничества по продвижению в сельскую местность банковских продуктов через партнерство региональных банков и ФГУП «Почта России» по развитию почтово-банковских услуг. Это позволит региональным банкам освоить новые технологии, оптимизировать финансовые потоки в регионе, решать вопросы роста ресурсной базы и активизировать продвижение в районы области банковских услуг.

Назрела потребность в наступательном и системном подходе к привлечению иностранных инвестиций на национальном уровне. Опыт зарубежных стран показывает, что создание условий для развития рыночных механизмов и инвестиционный микроклимат не являются достаточными условиями для привлечения иностранных капиталовложений в страну и оказываются менее важными, чем эффективная стратегия привлечения иностранных инвестиций [6]. Для этого важно обеспечить координирование ПИИ-политики на федеральном уровне при поддержке региональных властей для сглаживания излишней конкуренции между регионами и целенаправленный активный поиск инвесторов с помощью пакета инструментов. Это решит часть проблем обеспеченности финансовыми ресурсами и создаст механизмы сопровождения инвестиций современными технологиями. Сочетание комплексного подхода, прогрессивных структур и эффективных стратегий, учитывающих национальные и региональные интересы в использовании финансовых источников реформирования, позволят стимулировать процессы капитализации банковской системы, увеличение ресурсной базы и инвестиционных возможностей банковской системы.

В качестве источника реформирования банковской системы большое значение имеет развитие нравственно-культурного потенциала. В Курганской области имеются учреждения, которые оказывают

положительное влияние на уровень культуры, стиль жизни населения, однако их возможности ограничены, а деятельность не исчерпывает накопленный потенциал. И, как следствие, оказывает недостаточное влияние на развитие, самореализацию личности, формирование человеческого капитала, а также на уровень взаимоотношений банковской системы и ее клиентов. Это находит отражение в деловой репутации банковской системы, на которую оказывают влияние различные факторы, связанные с качественными характеристиками сотрудников. Более 20% респондентов отмечают значимость нравственно-культурного потенциала для деловой репутации банковской системы Курганской области.

При сложности проблем, вызванных действием рыночных сил, становятся очевидными социальная значимость, возрастающее стратегическое значение культуры и искусства в реформировании банковской системы. Постоянное повышение культурного уровня, умение общаться с клиентами, на наш взгляд, должны быть отражены в стандартах качества, концепции, стратегии банковской системы страны, региона, банков, а также в контрактах сотрудников. Отношения сотрудников банков и их клиентов правомерно выстраивать на специальных этических стандартах, кодексе корпоративного поведения, банки могут принимать активное участие в культурной жизни региона, взяв шефство над культурными центрами области, выступая спонсорами творческих мероприятий, журнала «Мы и музей», выставочной деятельности музеев, финансировании экскурсий детей и подростков, мастер-классов художников. Целесообразно проводить спортивные и творческие мероприятия, в которых будут участвовать сотрудники региональных и филиалов иногородних банков. Все это отразится на повышении значимости учреждений культуры в воспитании человека, обладающего высокой способнос-

тью к модернизации, развитию, умеющего работать творчески и, следовательно, на развитие культуры банковского дела, повышение ответственности сотрудника банка за адекватность проводимой политики общим целям и задачам реформирования банковской системы региона.

В настоящее время чрезвычайно важно в качестве источника реформирования наращивание и эффективное использование научно-технического потенциала, который является катализатором развития экономики знаний, характеризует возможность решения проблем развития. Степень реализации этих возможностей определяется уровнем эффективности использования данного потенциала. В регионе сконцентрирован немалый интеллектуальный капитал, однако внутренние затраты на науку в объеме ВРП Курганской области на протяжении значительного периода снижаются и не превышают 0,5%. Научно-технический потенциал региона недостаточен, банковская система региона практически не включена в региональный инновационный процесс [1]. В этих условиях создание финансово-банковского механизма, стимулирующего развитие научно-технического потенциала, является одной из ключевых задач.

Степень реформирования банковской системы региона определяется уровнем эффективности использования научно-технического потенциала, отражается на ее возможностях и социально-экономическом положении страны. Модель развития экономики знаний требует особого внимания со стороны общественности и государства, предполагает взаимодействие науки, техники, технологий, финансового и нефинансового секторов экономики. Как правило, наука выступает в роли исполнителя заказов, но в условиях формирования экономики знаний именно она должна выступать в роли заказчика оборудования, технологий, необходимых для внедрения научных от-

крытий в сферу их применения. Для активизации инновационных процессов имеет смысл решить вопрос о предоставлении льготных государственных кредитов и преференций коммерческим банкам, выдающим долгосрочные кредиты на инновационные цели.

Управление процессом наращивания и повышения эффективности использования научно-технического потенциала, в нашем понимании, предполагает совершенствование его структуры, целесообразность построения, согласованность и сбалансированность. Организационная составляющая инновационных процессов оказывает влияние на эффективность функционирования, на взаимодействия с потребителями результатов этой деятельности, особое значение в структуре имеют общественные организации — союзы, ассоциации, общества.

Создание региональной Ассоциации кредитных организаций сконцентрирует возможности координации научно-технического потенциала банковской системы, определения концептуальных направлений развития, проведения научно-практических конференций, издания сборников трудов, работ ученых, исследователей. В ее состав целесообразно включить: вузы, готовящие кадры для финансово-банковской системы; Департамент экономического развития и инвестиций как координатора рассматриваемых процессов; Курганский филиал ИЭ УрО РАН для построения научно обоснованной стратегии развития инновационных процессов; Совет по взаимодействию с кредитными организациями региона при правительстве Курганской области для выявления проблем и реальных путей развития банковского общества. Наращивание и эффективное использование источника научно-технического потенциала позволит ускорить процессы реформирования банковской системы региона, повысит ее конкурентоспособность и эффективность, благо-

приятно отразится на социально-экономическом положении региона, развитии человеческого капитала, становлении экономики знаний.

Информационный потенциал неотрывно связан с реформированием банковской системы. Интеллектуальный капитал обеспечивает принятие решений в банковской деятельности, в большей степени основываясь на информационной составляющей (табл. 2). Информационные каналы, используемые банками Курганской области, достаточно разнообразны, в банках аккумулируется большой объем детализированной информации о клиентах. Наибольший интерес эта информация имеет в качестве объективной детализированной базы для научных исследований, однако нет рационального механизма ее передачи и использования.

Для улучшения ситуации, повышения информационной открытости, прогнозируемости, на наш взгляд, требуется создание центра — Всероссийского информационного банка данных (ВИБД) в разрезе регионов. Сбор, обработка данных происходит в банках (на основе отчетности в ЦБР), передается и накапливается в ВИБД, а затем используется в прикладных и фундаментальных исследованиях. Подразумевается выстраивание инфор-

мационной цепочки «коммерческие банки — всероссийская информационная база данных — научно-исследовательские институты» (КБ — ВИБД — НИИ) как архитектуры встраивания в экономику знаний. Партнерские отношения в такой связке дадут банку возможность приобретать и учитывать результаты научной деятельности, нематериальные активы, расширять капитальную базу, эмиссию ценных бумаг. Банки целенаправленно смогут выступать заказчиками научных исследований, привлекая капитал в научные направления, научных работников для экспертиз инвестиционных проектов, инноваций. Современные медиатехнологии, коммуникационные линии, инфраструктура связи дают различные возможности (табл. 3). Однако эти возможности используются слабо, в основном для рекламы своей деятельности.

Самым активно используемым носителем информации о банках является реклама в периодической печати региона, рост ее объемов составляет более 10-20% в год. В последние годы в регионе она эволюционирует от имиджевой до отдельных продуктов, от простого информирования до создания образа-мечты, однако продолжает оставаться безадресной. В регионе мало изданий, аналитических материалов, справочной и статистичес-

Таблица 2

Основные информационные каналы по клиентской базе банковской системы Курганской области

№	Характеристика	Информационные каналы			
		информация клиентов	внутрибанковская информация	средства массовой информации	юридические консультации
1	Регламентные требования	В соответствии с условиями обслуживания	В соответствии с условиями обслуживания	Легкодоступный не регламентированный	Конфиденциальность
2	Качество информации	Достаточно высокое	Достаточно высокое	Не высокое, субъективное, коммерциализированное	Высокое, объективное
3	Фиксация информации	Формирование пакета документов клиента	Документирование процессов обслуживания	Досье клиента	Досье клиента
4	Целевые установки	Финансовое состояние, кредитоспособность	Потенциальные возможности клиента, проблемы	Оперативность, дополнительные сведения	Проверка надежности партнеров по бизнесу

**Использование информационных технологий в реформировании банковской системы
Курганской области**

№	Информационные технологии	Учреждения банковской системы				
		ЦБ РФ по Курганской области	коммерческие банки	правительство области	учебные	научные
1	Использование Интернет-сайта	Не используют	Имидж-реклама	Информационные сообщения	Имидж-реклама	Информационные сообщения
2	Специальные отраслевые издания	Статистический бюллетень	Рекламные буклеты	Информационные издания	Методические комплексы	Печатные научные труды
3	Возможности периодической печати	Текущая деятельность	Реклама	Текущая деятельность	Реклама	Информационные сообщения
	— радиовещания	Текущая деятельность	Реклама	Текущая деятельность	Реклама	Информационные сообщения
	— телевидения	Текущая деятельность	Реклама	Текущая деятельность	Реклама	Не используют
4	Конференции, семинары	Не используют	Не используют	Организуют	Организуют	Организуют
5	Выставки, ярмарки	Не используют	Участвуют филиалы	Не используют	Не используют	Не используют

кой информации о банковской системе. Необходимо объединить усилия и использовать комплекс коммуникационных инструментов, сочетающих рекламу, пиар-мероприятия, маркетинговые акции, выпуски специального периодического издания. Имеет смысл проводить тематические научно-практические региональные конференции, круглые столы с участием ГУ ЦБР по Курганской области, коммерческих банков, высших учебных заведений, органов власти, представителей антимонопольной службы, преподавателей, аспирантов, научных работников для выявления проблем и перспектив их решения (по опыту гг. Омска и Барнаула).

С учетом развития конкурентной среды в банковской системе региона целесообразен переход от традиционных методов статистики к региональному мониторингу на основе системного анализа и контроля социально-экономической ситуации, с формированием современной информационной базы на региональном и муниципальном уровне в разрезе

отрасли «Финансы, кредит, страхование». Мы полагаем, что в этой сфере пришло время использовать визуализацию информации, наглядное эргономическое изображение достижений стратегических целей, поддержание обмена информацией и процесс принятия решений с помощью электронных карт. Когда информация различных служб объединена в одно поле, то она дает комплексные сведения о состоянии взаимодействий банковской системы и реальной экономики в разрезе территориальной дифференциации. Это даст возможность обеспечить качественной поддержкой принятия оперативных решений, эффективное функционирование в любых экономических условиях, включая предупреждение кризисных ситуаций, позволит обосновать цели реформирования и оценить эффективность взаимодействия с реальной экономикой по районам области.

Важнейшим источником реформирования является использование институционального потенциала банков-

ской системы. На финансовом рынке Курганской области присутствуют региональные банки, филиалы иногородних банков, бюро кредитных историй и др. финансовые компании. Однако сокращение филиальной сети СБ РФ в последнее время привело к снижению индекса институциональной обеспеченности банковскими услугами Курганской области с 0,36 до 0,31, особенно в районах области и концентрация банковского бизнеса в городах. Для институционального развития, на наш взгляд, наиболее значимым является сочетание филиалов иногородних, региональных банков, небанковских кредитных организаций, их продвижение в районы области, приближение к клиенту. При бюджетных ограничениях продвижение в районы может быть выполнено в трехуровневой архитектуре: фронт-, миддл- и бэк-офис. Банкам и органам власти сельских районов совместно взаимовыгодно находить взаимоприемлемые решения, направленные на снижение издержек банкинизации. Перспектива развития институционального источника реформирования банковской системы региона состоит в расширении присутствия региональных банков в сельских районах, что отразится на повышении устойчивости банковской системы, упрочении связей с отраслями, секторами экономики региона.

Обладая различными источниками и значительным потенциалом возможностей, банковская система Курганской области недостаточно эффективно использует имеющийся потенциал, испытывает недостаток ресурсов, сдерживающий развитие экономики региона. Учитывая тесную взаимозависимость источников реформирования, кумулятивный характер и синергетический эффект, научные знания должны занимать ведущее место в процессе реформирования банковской системы, а это неизбежно выдвигает на первый план нравственные принципы, так как создание и эффективное ис-

пользование новых научных знаний возможно только на нравственной основе. Рационально используя и наращивая эти источники реформирования, банковская система региона может обладать потенциалом, создающим возможности планомерного насыщения банковскими операциями и услугами в масштабах и формах, отвечающим потребностям реальной экономики. Только дифференцированная, оптимально структурированная, эффективно использующая возможные источники реформирования региональная банковская система может быть устойчивой на долгосрочную перспективу, восприимчивой к новым знаниям, к экономическим связям с реальной экономикой.

Список литературы

1. Ефименков В.И., Пилипенко Е.В. Становление знаний всеобщей производительной силой: препринт. Екатеринбург : Институт экономики УрО РАН, 2005. 85 с.
2. Орлов С.Н. Экономика и банковская система региона. М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2004. 302 с.
3. Пилипенко Е.В. Внешние и внутренние источники перехода на устойчивое развитие дотационного региона : препринт. Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2005. 83 с.
4. Реструктуризация экономики дотационного региона / под ред. чл.-корр. РАН А.И. Татаркина. М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2005. 663 с.
5. Социально-экономический потенциал региона. Проблемы оценки, использования и управления / под ред. чл.-корр. РАН А.И. Татаркина. Екатеринбург: УрО РАН, 1997. 379 с.
6. Фишер П. Россия и мировые притоки прямых иностранных инвестиций. Проблемы и перспективы. // Вопросы статистики. 2005. №9. с. 26-43